

Crescenzi Partners

ThirdSector Management & Innovation

“leaders4future” Network:

leaders4future e' il primo progetto di sistema per la massimizzazione dell'impatto individuale e collettivo dei manager non profit italiani.

Missione: “Connect, anticipate the trends, sharing lemons, working for a collective impact”



“Connettere le persone, focalizzare i trend internazionali minacce vs opportunità, riflettere in via riservata su problemi ed insuccessi (lemons), massimizzare l'impatto individuale e collettivo”

Facilitare i leaders nell'azione di **foresight** e **riflessione strategica** sui trend.

Problem Sharing, confrontarsi sui problemi (un problema di un manager e' probabilmente già stato affrontato e risolto in qualche modo da un altro membro della rete o a livello internazionale).

Scambiare ed apprendere sui **'lemons' (insuccessi)** mediante la formula della Chatham House rule (regola di riservatezza interna al network).

Confrontarsi in modo rilassato anche a livello umano e **condividere il peso gestionale** in un 'safe psychological space' al di fuori di contesti politici e di rappresentanza.

Essere leaders - non solo managers- vuol dire anche **costruire alleanze**, sinergie ed un **know how extra-ordinario** comune, accelerare e mettere a terra l'**innovazione**, essere davvero attrezzati a confrontarsi con la gestione del presente ma anche con le sfide di un futuro sempre più complesso ed imprevedibile.

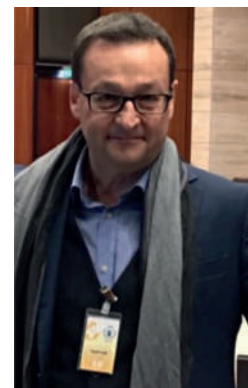
leaders4future si basa su una profonda conoscenza internazionale del management nonprofit, su know how diffuso strategico ed innovativo ed un **network worldwide** di altissimo livello e 'cross organizations' disponibile per la rete italiana.

Per tali motivi noi crediamo che far parte della rete costituisca un potenziale e rilevante **vantaggio competitivo** per i Manager delle organizzazioni che ne fanno parte.

Esempi di tipologie di risultati già raggiunti grazie al networking :

- Superamento di diffidenze tra organizzazioni fino ad arrivare a progettazione in comune
- Conoscenza reciproca e riflessione su possibile sinergie tra organizzazioni
- Presentazione dei rispettivi rapporti e ricerche nelle altre organizzazioni
- Supporto per risoluzione di gravi misunderstanding 'politici' tra organizzazioni
- Analisi dei rapporti strategici con il forum del Terzo Settore
- Scambio su temi operativi urgenti (es. Tavolo riservato di condivisione su gestione smartworking nel 2021)
- Reperimento di professionisti di altro livello tramite passaparola
- Supporto a gestione relazioni positive ed evolutive con il board
- Preparazione a scenari di turbolenza organizzativa
- Progetti formativi complessi di sviluppo manageriale, coaching.
- Segnalazione di trend significativi rischi ed opportunità- su filantropia, blockchain, impact finance etc.
- Condivisione del senso di 'solitudine manageriale' caratteristico delle posizioni apicali
- Segnalazione e condivisione di articoli e libri di interesse strategico o rilevante.
- Organizzazione primo convegno dei dirigenti del terzo settore in Italia.

N.b. Il network è puramente professionale ed amicale e senza proposito di rappresentanza di alcun genere, ne fa intermediazione per la ricerca di personale.



Marco Crescenzi
ideatore e facilitatore
del Symposium e di
leaders4future

STRUTTURAZIONE MEMBERSHIP TRA IMPATTO E VANTAGGI STRATEGICI

DIMENSIONE DI IMPATTO CULTURALE



RETREAT

3 Partners Retreat di una giornata all'anno in presenza o ibridi con pranzo di qualità in esclusiva tra i membri



CONVEGNO ANNUALE

Co-Progettazione di 1 convegno annuale e partecipazione free



MEETING MEMBERSHIP

6 Partners Meeting video call o in presenza all'anno



EXCHANGE

Ospitalità rispettivi rapporti annuali



SIMPOSIUM

6 Symposium (facoltativi) in presenza



DIMENSIONE DI IMPATTO STRATEGICO



TAVOLI TEMATICI

3 Tavoli-Workshop annui free (es. Digitalizzazione e Artificial intelligence, Sviluppo Manageriale, Rappresentanza verso media e politica e altri co-decisi)



NEWS DAI MEMBRI

Newsletter mensile "leaders4future" riservata con scambio di informazione su iniziative dei membri e segnalazione temi caldi ed appuntamenti



CONSULENZA STRATEGICA free

Coaching strategico su bisogni di supporto, Top Executive Coaching manageriale su problemi manageriali complessi o da fare con persone dell'organizzazione, 4 ore (con Marco o altro esperto specifico)



ASK ME ANYTHING

tra peers (connessioni, supporto) una volta al mese



FIRESIDE CHAT

(incontri del caminetto-con un ospite) sincrono, ogni 3 mesi



FORESIGHT

Rapporti su trend (Es. Berger) e analisi di scenario



BEST PRACTICE

Pubblicazione Best Practice Mensile



CHAT RISERVATA C&P



GRUPPO INKEDIN LEADERS FOR FUTURE

Scambio , presentazioni, sondaggi, tag

MEMBERSHIP FREE leaders4future Sconti 20% sui Programmi di Accelerazione Sviluppo

PROGRAMMI ACCELERAZIONE e SVILUPPO

- ✿ 1. Programma di Sviluppo Manageriale-Capacity Building Middle Management con uso AI e tutoraggio personalizzato on the Job in progress
- ✿ 2. Programma sviluppo Artificial Intelligence nella Progettazione (Europea e di cooperazione internazionale)
- ✿ 3. Programma supporto Digitalizzazione AI per uffici HRM finalizzati al HRM Journey ed al talento scouting
- ✿ 4. Benessere organizzativo, piacere di lavorare, prevenzione/interventi su burn out in head quarter e field.
- ✿ 5. Programma Psicoeducazione in convenzione con Psicoterapeuta Sociale per incontri gratuiti (anche in via riservata per i membri dell'organizzazione)



Altri SERVIZI fruibili in convenzione con sconto

- ✿ Analisi Motivazione/Soddisfazione/Stress/Clima Interno
- ✿ Supporto a mappatura e sviluppo delle competenze interne
- ✿ Piani di di reclutamento, scouting interno ed esterno dei talenti
- ✿ Piani strategici ed operativi di sviluppo delle performance



3. TRAINING e NETWORKING DI ALTO LIVELLO (supporto a creazione di partnership strategiche e progettuali, risoluzione di problemi tra organizzazioni, confronto su temi caldi, presidio rischi, anticipazione di trend, scambio know how). Tra cui:

- ✿ Organizzazioni Blockchain Based (applicazione al fundraising e alla result chain)
- ✿ Impact Finance Strategies, tools and implementazione
- ✿ Managing my Board
- ✿ Managing I'One Million Plus Donors"
- ✿ Digital Innovation strumenti e implementazione
- ✿ Performance Development, piani, misurazione, implementazione
- ✿ Gestire i Philantropy Advisors e i nuovi trend della filantropia
- ✿ On demand

4. PROGRAMMA EMERGING LEADERS: dedicato ai manager di nuovo insediamento o lavoratori ad alto potenziale su cui si investe per ricoprire ruoli significativi manageriali e nei board.
PROGRAMMA DI FORMAZIONE e COACHING mirato in convenzione.

5. SUPPORTO a DIREZIONE GENERALE e BOARD per problemi specifici o su prospettive strategiche sia esterne che interne.

- ✿ Analisi del Problema
- ✿ Peer Exchange e confronto con altri board
- ✿ Software e metodologie di gestione dei board

JOIN US!



Crescenzi & Partners Consulting - Roma, -Madrid, Calle Maiquez 30 - 28009 Madrid CF-P.IVA Nie Y4627725-R,
Tel. (+39) 345 7699071 Skype id. Marco.crescenzi.asvi Mail. m.crescenzi@socialchangeschool.org