

TRA VISIONI DEL FUTURO E GESTIONI DEL PRESENTE

Le nostre sfide di leadership interne ed esterne per gestire e promuovere i cambiamenti

Orario 9.30-18 presso ex lanificio Industrie Fluviali, Via del Porto Fluviale 35, Sala B2, caffè-pranzo-aperitivo inclusi

Retreat riservato ai membri di L4F-Crescenzi&Partners

Obiettivi dell'incontro:

1. Fare il punto su alcuni dei percorsi operativi (AI, Leadership) e di riflessione (Woke, Criticità nella gestione Risorse Umane) intrapresi nel 2024.
2. Approfondire la Woke Culture e confrontarsi sulle policy di gestione 'politicamente corretta' delle nostre organizzazioni - dopo averne parlato 'random' più volte.
3. Preparazione del programma di Leadership Development 2025
4. Preparazione dei temi del Convegno "Leaders 4 Future 2025"

09:30 – 10.00	30'	Welcome e Introduzione alla giornata
10.00- 11.30	90'	LA WOKE CULTURE FUORI E DENTRO LE NOSTRE ORGANIZZAZIONI 1.Origini, obiettivi e diffusione; 2. Critiche e avversioni; 3. Orizzonti; 4. Aspetti operativi: parole d'ordine, glossario, breviario dei comportamenti indesiderabili e 'discutibili', effetti nella cooperazione internazionale e nelle nostre organizzazioni <i>Interviene e facilita: Diego Battistessa, Uni Carlos III Madrid, Senior Advisor Social Change School – on line</i>
11.30-12.00	30	Woke-SWOT-Giro di percezioni dei rischi e delle opportunità, creazione di una SWOT condivisa
12.00- 12.30	30	Woke- Risk Management- Condivisione e ricerca di Policy condivise e modalità di limitazione dei rischi per i DG e le organizzazioni.
12.30-12.45		Pausa caffè'
12.45-13.45	60	AI-AGGIORNAMENTO DELLA RIFLESSIONE SU INTELLIGENZA ARTIFICIALE GENERATIVA E GENERALE Percorso fatto e impatto interno alle nostre organizzazioni del Programma SAI-Social AI. New tools, trend, rischi ed opportunità interni alle organizzazioni ed al settore. <i>Interviene: Rebecca Barbanti, Resp. Settore AI e Innovazione di C&P.</i>
13.45-14.30	45	Pausa pranzo in loco (con sorpresa!)
14.30-15.00		LEADERSHIP & CAMBIAMENTO Condivisione delle percezioni sulle nostre principali sfide interne ed esterne anche a partire dal lavoro fatto insieme e dai temi emersi nel 2024 Introduzione di Marco sulle leve più efficaci sulla promozione dell'attitudine al cambiamento ed al superamento delle resistenze dal punto di vista della psicologia sociale e manageriale.
15.00-16.00	60	Cambiare si deve ma... "Punti caldi" condivisi nella gestione delle risorse umane (con messa in lista e priorità delle principali difficoltà per successivi momenti di confronto e formazione)
16.00-16.30	30	Cambiare si deve ma... Condivisione delle principali criticità nei rapporti con il Board (con messa in lista e priorità delle principali difficoltà per successivi momenti di confronto e formazione)
16.30-16.40		Pausa Caffè'
16.40-17.15	30	Presentazione del possibile programma di coaching su Leadership Development 2025
17.15-18.00	30	Decisione obiettivi e temi convegno "Leader 4 Future" Febbraio 2025
18.00		Aperitivo in loco con prosecco!