

## Crescenzi Partners

ThirdSector Management & Innovation

### “leaders4future” Network:

**leaders4future** e' il primo progetto di sistema per la massimizzazione dell'impatto individuale e collettivo dei manager non profit italiani.

**Missione: “Connect, anticipate the trends, sharing lemons, working for a collective impact”**



**“Connettere le persone, focalizzare i trend internazionali minacce vs opportunità, riflettere in via riservata su problemi ed insuccessi (lemons), massimizzare l'impatto individuale e collettivo”**

Facilitare i leaders nell'azione di **foresight** e **riflessione strategica** sui trend.

**Problem Sharing**, confrontarsi sui problemi (un problema di un manager e' probabilmente già stato affrontato e risolto in qualche modo da un altro membro della rete o a livello internazionale).

Scambiare ed apprendere sui **'lemons' (insuccessi)** mediante la formula della Chatham House rule (regola di riservatezza interna al network).

Confrontarsi in modo rilassato anche a livello umano e **condividere il peso gestionale** in un 'safe psychological space' al di fuori di contesti politici e di rappresentanza.

Essere leaders - non solo managers- vuol dire anche **costruire alleanze**, sinergie ed un **know how extra-ordinario** comune, accelerare e mettere a terra l'**innovazione**, essere davvero attrezzati a confrontarsi con la gestione del presente ma anche con le sfide di un futuro sempre più complesso ed imprevedibile.

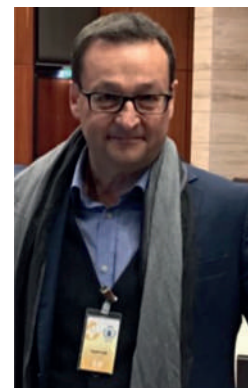
**leaders4future** si basa su una profonda conoscenza internazionale del management nonprofit, su know how diffuso strategico ed innovativo ed un **network worldwide** di altissimo livello e 'cross organizations' disponibile per la rete italiana.

Per tali motivi noi crediamo che far parte della rete costituisca un potenziale e rilevante **vantaggio competitivo** per i Manager delle organizzazioni che ne fanno parte.

## Esempi di tipologie di risultati già raggiunti grazie al networking :

- Superamento di diffidenze tra organizzazioni fino ad arrivare a progettazione in comune
- Conoscenza reciproca e riflessione su possibile sinergie tra organizzazioni
- Presentazione dei rispettivi rapporti e ricerche nelle altre organizzazioni
- Supporto per risoluzione di gravi misunderstanding 'politici' tra organizzazioni
- Analisi dei rapporti strategici con il forum del Terzo Settore
- Scambio su temi operativi urgenti (es. Tavolo riservato di condivisione su gestione smartworking nel 2021)
- Reperimento di professionisti di altro livello tramite passaparola
- Supporto a gestione relazioni positive ed evolutive con il board
- Preparazione a scenari di turbolenza organizzativa
- Progetti formativi complessi di sviluppo manageriale, coaching.
- Segnalazione di trend significativi rischi ed opportunità- su filantropia, blockchain, impact finance etc.
- Condivisione del senso di 'solitudine manageriale' caratteristico delle posizioni apicali
- Segnalazione e condivisione di articoli e libri di interesse strategico o rilevante.
- Organizzazione primo convegno dei dirigenti del terzo settore in Italia.

N.b. Il network è puramente professionale ed amicale e senza proposito di rappresentanza di alcun genere, ne fa intermediazione per la ricerca di personale.



**Marco Crescenzi**  
ideatore e facilitatore  
del Symposium e di  
leaders4future

## STRUTTURAZIONE MEMBERSHIP TRA IMPATTO E VANTAGGI STRATEGICI

### DIMENSIONE DI IMPATTO CULTURALE

#### ✿ RETREAT

3 Partners Retreat di una giornata all'anno in presenza o ibridi con pranzo di qualità in esclusiva tra i membri

#### ✿ CONVEGNO ANNUALE

Co-Progettazione di 1 convegno annuale e partecipazione free

#### ✿ MEETING MEMBERSHIP

6 Partners Meeting video call o in presenza all'anno

#### ✿ EXCHANGE

Ospitalità rispettivi rapporti annuali

#### ✿ SIMPOSIUM

6 Symposium (facoltativi) in presenza



### DIMENSIONE DI IMPATTO STRATEGICO

#### ✿ TAVOLI TEMATICI

3 Tavoli-Workshop annui free (es. Digitalizzazione e Artificial intelligence, Sviluppo Manageriale, Rappresentanza verso media e politica e altri co-decisi)

#### ✿ NEWS DAI MEMBRI

Newsletter mensile "leaders4future" riservata con scambio di informazione su iniziative dei membri e segnalazione temi caldi ed appuntamenti

#### ✿ CONSULENZA STRATEGICA free

Coaching strategico su bisogni di supporto, Top Executive Coaching manageriale su problemi manageriali complessi o da fare con persone dell'organizzazione, **4** ore (con Marco o altro esperto specifico)

#### ✿ ASK ME ANYTHING

tra peers (connessioni, supporto) una volta al mese

#### ✿ FIRESIDE CHAT

(incontri del caminetto-con un ospite) sincrono, ogni 3 mesi

#### ✿ FORESIGHT

Rapporti su trend (Es. Berger) e analisi di scenario

#### ✿ BEST PRACTICE

Pubblicazione Best Practice Mensile

#### ✿ CHAT RISERVATA C&P

#### ✿ GRUPPO INKEDIN LEADERS FOR FUTURE

Scambio , presentazioni, sondaggi, tag





## MEMBERSHIP FREE leaders4future Sconti 20% sui Programmi di Accelerazione Sviluppo

### PROGRAMMI ACCELERAZIONE e SVILUPPO

- ✿ 1. Programma di Sviluppo Manageriale-Capacity Building Middle Management con uso AI e tutoraggio personalizzato on the Job in progress
- ✿ 2. Programma sviluppo Artificial Intelligence nella Progettazione (Europea e di cooperazione internazionale)
- ✿ 3. Programma supporto Digitalizzazione AI per uffici HRM finalizzati al HRM Journey ed al talento **scouting**
- ✿ 4. Benessere organizzativo, piacere di lavorare, prevenzione/interventi su burn out in head quarter e field.
- ✿ 5. Programma Psicoeducazione in convenzione con Psicoterapeuta Sociale per incontri gratuiti (anche in via riservata per i membri dell'organizzazione)



### Altri SERVIZI fruibili in convenzione con sconto

- ✿ Analisi Motivazione/Soddisfazione/Stress/Clima Interno
- ✿ Supporto a mappatura e sviluppo delle competenze interne
- ✿ Piani di di reclutamento, scouting interno ed esterno dei talenti
- ✿ Piani strategici ed operativi di sviluppo delle performance



**3. TRAINING e NETWORKING DI ALTO LIVELLO** (supporto a creazione di partnership strategiche e progettuali, risoluzione di problemi tra organizzazioni, confronto su temi caldi, presidio rischi, anticipazione di trend, scambio know how). Tra cui:

- ✿ **Organizzazioni Blockchain Based** (applicazione al fundraising e alla result chain)
- ✿ **Impact Finance Strategies, tools and implementazione**
- ✿ **Managing my Board**
- ✿ **Managing l'One Million Plus Donors"**
- ✿ **Digital Innovation strumenti e implementazione**
- ✿ **Performance Development, piani, misurazione, implementazione**
- ✿ **Gestire i Philantropy Advisors e i nuovi trend della filantropia**
- ✿ **On demand**

**4. PROGRAMMA EMERGING LEADERS:** dedicato ai manager di nuovo insediamento o lavoratori ad alto potenziale su cui si investe per ricoprire ruoli significativi manageriali e nei board.  
PROGRAMMA DI FORMAZIONE e COACHING mirato in convenzione.

**5. SUPPORTO a DIREZIONE GENERALE e BOARD** per problemi specifici o su prospettive strategiche sia esterne che interne.

- ✿ **Analisi del Problema**
- ✿ **Peer Exchange e confronto con altri board**
- ✿ **Software e metodologie di gestione dei board**

**JOIN US!**



Crescenzi & Partners Consulting - Roma, -Madrid, Calle Maiquez 30 - 28009 Madrid CF-PIVA Nie Y4627725-R,  
Tel. (+39) 345 7699071 Skype id. Marco.crescenzi.asvi Mail. m.crescenzi@socialchangeschool.org